

口试练习

适合年级：高华（高年级）

新闻：人力部试用外骨骼设备提升工作安全 未来五年发挥更大作用

口头报告（约 2 分钟）

题目：企业在关心员工的工作效率时，也应该关注他们的健康和安。你同意吗？

参考 答案	<p>我同意这个观点，因为员工的健康和安不仅关系到个人福祉，也影响到公司的长远发展。</p> <p>首先，我想谈谈科技的帮助。在新闻中提到，一些酒店试用了外骨骼辅助背心，员工穿上以后可以分担一半以上的重量。像王大龙这位客房服务员，以前因为搬重物导致腰背疼痛，现在疲劳感明显减少，工作起来更轻松。这说明企业如果愿意投资科技，就能同时提高效率和保护员工健康。</p> <p>第二，员工的健康会影响他们的工作态度。新闻里酒店的行政管家说，员工用了设备之后，工作比较轻松，精神状态也更好。他们开心上班，愿意长久留下来。可见，如果公司重视员工健康，员工也会更有归属感，工作更投入。</p> <p>最后，这已经成为一个国家层面的趋势。新闻中提到人力部正积极推动类似科技，并与不同机构合作，甚至提供资助，帮助企业减低采用新设备的成本。这表示保障员工的安全和健康已经不只是企业责任，更是国家努力推动的方向。</p> <p>总结来说，企业如果只追求效率而忽视员工健康，是不可持续的。只有在一个安全又健康的环境里，员工才能长时间高效地工作，企业也才能真正发展得更好。</p>
答题 指引	<ul style="list-style-type: none">•能仔细观看视频，听出和话题有关的内容•能从多方面进行说明，并结合新闻内容展开说明。•在作报告时必须有条有理，语速、语调适当

师生讨论（共 3 题）

问题 1：你在口头报告中提到企业投资科技，能提高效率和保护员工健康。那如果投资成本高，但收益不高，你觉得公司还应该投资吗？为什么？（要求学生发表看法）

参考 答案	<p>是的，我认为即使投资成本高，公司也应该考虑投资，尤其是在员工健康和安全管理方面。虽然短期内看起来成本高、收益不明显，但从长远来看，这是一种负责任、可持续发展策略。</p> <p>首先，如果员工因为工作受伤或疲劳过度，公司将面临医疗赔偿、员工请病假、流动率增加等问题，这些其实也是一种“隐性成本”。与其等到问题发生才补救，不如先预防。</p> <p>其次，像新闻中提到的外骨骼背心，其实有租用模式，可以省下八成的费用。企业也可以先小规模试用，再决定是否全面推广，灵活控制成本。</p> <p>所以，我认为即使短期收益不高，只要从员工的福祉和企业的长期发展来看，这种投资仍然有价值。</p>
答题 指引	<ul style="list-style-type: none"> •能清楚地说明自己的立场。 •能从录像中得到启发，结合生活经验提出适当的、合理的证据来支持自己的看法。

问题 2：你可以说明一下，公司重视员工的健康，是怎样让员工更有归属感的？（要求学生解释）

参考 答案	<p>我觉得，当公司重视员工健康时，会让员工觉得自己被尊重、被照顾，这会让他们对公司更有归属感。比如新闻里提到的外骨骼设备，减轻员工负担，让他们不容易受伤。员工可能会觉得：“公司愿意花钱保护我的身体，不让我受苦。”当员工知道公司一直在努力创造安全、健康的工作环境，他们更愿意留下来工作，不轻易离职。因为他们觉得在这里有保障、有温暖，有家的感觉。也就是我说的更有归属感。</p>
答题 指引	<ul style="list-style-type: none"> •能清楚地发表看法。 •能从录像中得到启发，结合生活经验提出适当的、合理的证据来支持自己的看法。

问题 3：你提到人力部正积极推动类似科技，并与不同机构合作，这些机构具体是哪些？这样做有什么好处？（要求学生澄清）

参考 答案	<p>这些机构包括通信媒体发展局，企发局和职总等不同机构。</p> <p>这样做第一可以更有效地进行资源整合，不同机构有不同专长和资源，合作能让推广和实施科技设备更顺利，比如技术支持、资金资助和员工培训。</p>
----------	--

	第二，降低企业成本：通过合作和资助计划，企业可以获得财政补贴或租赁支持，减轻采用新科技的经济压力，最终让员工工作环境更安全。
答题 指引	<ul style="list-style-type: none">•能清楚地发表看法，说明好处。•能从录像中得到启发，结合生活经验提出适当的、合理的证据来支持自己的看法。



8world
新闻网