

理解问答

【适合年级】高华 (高年级)

【原新闻】5000 元月薪招聘巴士司机 逾 1300 人申请 包括大学毕业生

<https://www.8world.com/singapore/westpoint-transit-5000-hiring-university-degree-holders-2355401>

本地一家私人巴士公司以 5000 元月薪和 1 万元签约奖励金的优渥条件招聘巴士司机，引起热议。有超过 1300 人申请这份工作，其中包括 30 名大学毕业生。

发起招聘的是私人巴士公司 Westpoint Transit，目标是请到 30 名巴士司机加入。

商务拓展总监李鉴祐表示，收到 1311 人申请，当中大约有 800 人是新加坡公民或永久居民，300 人是马来西亚公民，其他申请者来自中国、印度和缅甸等地。申请者年龄介于 30 岁至 55 岁，98%都是男性。

在申请者当中，有 30 人持有大学文凭，还有原本在银行和科技公司上班的中途转业人士。

这次招聘配套条件优渥，5000 元的月薪含 3720 元基础薪水和 1250 元的表现津贴，已经 30 元手机费。被录取的新司机若签下三年合约，还可获 1 万元奖励金。这个数目的工资和签约奖金高于市场行情。

本地巴士行业正面临老龄化问题，如果行业没有新血，产业就会衰退。李鉴祐表示，在本地要请巴士司机非常困难。总是缺少申请者。工这份作不容易，考验体力。在新加坡，人们对巴士司机这份工作或许也有偏见，导致求职者不多。

问题 1：为什么这次的巴士司机招聘活动能吸引如此多的申请者，甚至还有外国人申请？（复述+引申）

参考 答案	<p>这家巴士公司给出 5000 元的月薪，远远高于其他公司，还有签约奖励金 1 万元，这样优厚的条件一定能吸引了很多人前来申请。</p> <p>新加坡的平均工资本来比亚洲其他国家高，而且这次招聘活动给出的薪金水平更高，对于中国、印度、缅甸等国家的申请者来说，赚到的钱比他们本国高出许多，因此他们愿意背井离乡到本地来工作。</p>
----------	---

答题 指引	*通过寻读第六段到第七段，找出相关信息，然后引申思考问题。
----------	-------------------------------

问题 2：拥有大学学历的人也来申请巴士司机这份工作，你认为适合吗？（伸展/评价）

参考 答案	<p>我认为适合，职业不分贵贱，都是服务于社会，大学毕业生在其它行业的薪水也不一定比这里高，只要自己愿意，对薪金满意，做什么工作都一样。<u>或</u></p> <p>我认为不适合，大学生读了这么多年书，所学知识应该贡献于社会，而巴士司机这份工作，只要有驾车技能，谁都能做。拥有大学学历的人应该做那些需要一定知识水平才能做的工作。如果他们只是来开巴士，多年学的知识就用不上，书也白读了，是人才的浪费，所以他们不适合做巴士司机。</p>
答题 指引	*通过新闻表述的现象，分析其背后的原因。

问题 3：巴士司机面对哪些挑战？外地人来新加坡当巴士司机可能会遇到什么困难？（伸展）

参考 答案	<p>巴士司机面临的挑战，我认为首先是辛苦，一天八小时，除了固定休息时间，都在开车，非常辛苦。</p> <p>其次，工作很枯燥，一个固定路线，反反复复走很多遍，会很闷，影响情绪。</p> <p>最后，每天要面对不同的乘客，遇到不讲理的乘客，必须忍让，还要保持良好的态度。工作中必须做到容忍，保持克制，一般人不容易做到。</p> <p>外地的巴士司机有时会因为不熟悉本地路线而走错路，新闻里常看到这样的新闻。</p> <p>在语言交流方面，有些外地司机不会英语，在与乘客交流时会有些障碍。</p>
答题 指引	在篇章内容的基础上，给予合逻辑的推论和扩展。

问题 4：怎样才能解决本地缺少巴士司机的问题？（创意）

参考 答案	要解决本地缺少巴士司机的问题，我建议：
----------	---------------------

	<p>一、大幅度提高工资水平，通过这次的招聘可以看出，薪水提高以后就会有更多申请者愿意做这份工作，毕竟这份工作很辛苦，给他们提高薪金，也是应该的。</p> <p>二、降低工作强度，每天连续开巴士很容易疲劳，应该适当增加司机们的休息时间，减少开巴士的时间，他们才不至于太累，这样才能留住他们，减少因感到太过辛苦而离职的人数。</p>
<p>答题 指引</p>	<p>*表明立场，针对自己的立场进行分析。</p> <p>*在篇章内容的基础上，给予合逻辑的推论与扩展。</p> <p>*联系个人经验，拓展内容，写出个人的看法。</p>

